

СОГЛАСОВАНО  
Председатель  
профсоюзного комитета  
МДОУ – детским садом №  
29 «Пчёлка»  
Н.А. Леднева



УТВЕРЖДЕНО: *Е.В. Павлова*  
Заведующий МДОУ  
детским садом № 29  
«Пчёлка» Е.В.Павлова



## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

муниципального дошкольного образовательного учреждения

детского сада комбинированного вида

№ 29 «Пчёлка»

г.о.Серпухов  
2019 г.

## I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 29 «Пчёлка» (далее - учреждения).
2. Настоящее Положение включает в себя: должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих учреждения; виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат; количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.

## II. Порядок и условия оплаты труда

1. Должностные оклады руководящих работников МДОУ – детского сада № 29 «Пчёлка», устанавливаются в соответствии с Приложением 1 к Положению, утвержденным Главой г.о.Серпухов от 21.05.2019 г. № 2246.
2. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников МДОУ – детского сада № 29 «Пчёлка» устанавливаются в соответствии с Приложением 2 к Положению, утвержденным Главой г.о.Серпухов от 21.05.2019 г. № 2246.
3. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения устанавливаются в соответствии с Приложением 6, утвержденным Главой г.о.Серпухов от 21.05.2019 г. № 2246.
4. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.
5. Педагогическим работникам учреждения в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

## III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

1. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам учреждений, повышаются:
  - 1) на 10 процентов:  
работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);
  - 2) на 20 процентов:  
работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);  
руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;  
установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения.
18. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с Положением, утвержденным Главой г.о.Серпухов от 21.05.2019 г. № 2246.

19. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

20. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по

специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

21. Работникам отдельных организаций за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

1) на 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов - педагогическим работникам) - в

группах, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам и дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для детей с тяжелыми нарушениями речи (далее - ограниченные возможности здоровья);

22. В случаях, когда работникам организаций предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

23. Размеры установленных в разделах IV и V настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам организаций, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

IV. Установление доплат и надбавок.

24. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

25. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и

моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

руководителям (заведующим), заместителям руководителей (заведующих) муниципальных дошкольных образовательных учреждений в размере 40 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

26. Ежемесячная надбавка за выполнение работ по разработке, апробации и внедрению новых федеральных государственных образовательных стандартов, программ, модулей, методик и технологий подготовки кадров в размере 115 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

27. Младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

28. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное; время.

V. Установление стимулирующих выплат

35. На установление стимулирующих выплат МДОУ – детского сада № 29 «Пчёлка» предусматриваются бюджетные средства в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.

36. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам учреждения производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором; мнения представительного органа работников учреждения или на основании коллективного договора.

37. Учреждение предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.



Приложение 2  
к Положению об оплате труда  
работников МДОУ –  
детского сада № 29 «Пчёлка»

Должностные оклады специалистов и служащих МДОУ – детского сада № 29 «Пчёлка», занимающих общепрофессиональные должности.

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (руб.)
1.	Заведующий хозяйством	9010
2.	Ведущий документовед	15595
3.	Документовед	12525
4.	Специалист по охране труда	12525
5.	Помощник воспитателя	10538
6.	Ведущий Специалист по закупкам	15595
7.	Старший специалист по закупкам	15185
8.	Специалист по закупкам	12525

Приложение 3  
к Положению об оплате труда  
работников МДОУ –  
детского сада № 29 «Пчёлка»

Должностные оклады обслуживающего персонала МДОУ – детского сада № 29 «Пчёлка»

№ п/п	Наименование должностей	Разряд	Должностные оклады (руб.)
1.	Машинист по стирке белья	2	
2.	Сторож	2	
3.	Уборщица служебных помещений	1	
4.	Дворник	1	
5.	Рабочий по обслуживанию здания		
6.			